TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM BIDV **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2025

TỜ TRÌNH

V/v: Phê duyệt kết quả chi trả thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2024 và kế hoạch chi trả năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty cổ phần bảo hiểm BIDV

Trên cơ sở số liệu báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst&Young Việt Nam, Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần bảo hiểm BIDV báo cáo và kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem xét, phê duyệt kết quả chi trả thù lao, phụ cấp Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2024 & kế hoạch chi trả năm 2025 của Tổng Công ty Bảo hiểm BIDV như sau:

1. **Kết quả chi trả thù lao, phụ cấp cho thành viên HĐQT và Ban kiểm soát năm 2024**

a. Mức thù lao, phụ cấp cho thành viên HĐQT, BKS được phê duyệt năm 2024

Theo nghị quyết số 01/2024/NQ – ĐHĐCĐ ngày 04/04/2024, mức chi trả tiền lương, thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát được HĐQT phê duyệt cho năm 2024 như sau:

- *Đối với các thành viên không chuyên trách:*

  + Số lượng thành viên hưởng thù lao (không gồm thành viên điều hành): 11 người;

  + Tổng mức thực chi năm 2024: **1.434.000.000 đồng**

- *Đối với các thành viên chuyên trách*

Trưởng ban kiểm soát chuyên trách: Mức chi trả thù lao sẽ được xếp theo thang bảng lương quy định tại Quy chế chi trả thu nhập của BIC và xét tăng phù hợp với mặt bằng của BIC.

b. *Kết quả chi trả thù lao, phụ cấp cho thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2024*

Trong năm 2024, BIC đã tiến hành trích tổng nguồn chi phí chi trả thù lao, phụ cấp cho thành viên HĐQT, Ban kiểm soát là **2.183.525.757** đồng, cụ thể như sau:

- *Đối với các thành viên không chuyên trách*

Vị trí	Trích vào chi phí năm 2024 (đồng)	Đã chi trả trong năm 2024 (đồng)
Tổng cộng	**1.395.333.333**	**1.173.000.000**

- *Đối với thành viên chuyên trách*

Năm 2024, BIC đã tiến hành chi trả thù lao cho Trưởng ban kiểm soát chuyên trách theo thang bảng lương của Tổng công ty và theo Nghị quyết số 01/2024/NQ – ĐHĐCĐ ngày 04/04/2024 của Đại hội đồng cổ đông.

2. Đề xuất kế hoạch chi trả thù lao, phụ cấp cho thành viên HĐQT, Ban kiểm soát năm 2025

Tương tự như năm 2024, đề xuất kế hoạch tổng thù lao, phụ cấp cho các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát năm 2025 là 2.964.000.000 đồng trong đó:

- ***Đối với các thành viên không chuyên trách***

Đề xuất mức thù lao, phụ cấp giữ nguyên mức chi trả hàng tháng cho từng đối tượng như năm 2024, tổng mức chi trả như sau:

+ Số lượng thành viên hưởng thù lao (không gồm thành viên điều hành): 11 người;

+ Tổng mức chi kế hoạch năm 2025: **1.370.000.000 đồng**

Tổng mức thù lao hàng tháng của các thành viên bao gồm các khoản giảm trừ như thuế thu nhập cá nhân, các khoản giảm trừ khác liên quan theo quy định.

- ***Đối với thành viên chuyên trách***: Mức chi trả thù lao sẽ được xếp theo thang bảng lương quy định tại Quy chế chi trả thu nhập của BIC và xét tăng phù hợp với mặt bằng của BIC, mức chi kế hoạch: **1.594.000.000 đồng**
- ***Phụ cấp cho Ban thư ký Hội đồng quản trị***: 3 triệu đồng/người/phiên họp.

Đại hội cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định nguyên tắc, mức chi trả, thời điểm chi trả cụ thể cho từng thành viên trong năm theo kết quả thực hiện công việc và theo kết quả hoạt động kinh doanh của BIC, các quy định của pháp luật và của BIC hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM NGÂN HÀNG ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

Trần Xuân Hoàng